



폭발물류

| 인화성 물질

| 창·도검류

| 총기류

| 호신용품

| 공구류

HOME

MANAGER

POPUP

인재채용

항공승객 모두의 안전보장을 최우선으로 생각합니다.

인재채용

채용공고

채용공고

(2025-02차) 한국공항보안(주) 항공보안직 신규 공개채용 공고

채용담당자 2025-09-08

조회수 2,183





한국공항보안(주) 항공보안직 신규 공개채용 공고

한국공항보안(주)는 한국공항공사가 출자하여 설립한 자회사로, 전국 14개 공항과 2개 항로시설본부의 항공경비 및 보안검색 업무를 수행하는 항공보안 전문 회사입니다.



◆ 채용 분야 및 인원

직무	권역	근무지(공항)	채용 인원(명) (임용 대기자 포함)	비고
항공보안직 (항공경비/ 보안검색) 직무기술서	강원표지소	강원표지소	2	근무지 채용
	강원	양양, 원주	7	권역별 경쟁
	중부	김포, 청주, 항로시설본부 인천	98	
	영남	김해, 대구, 울산, 포항경주, 사천, 항로시설본부 대구, 울진비행장	83	
	호남	군산, 광주, 무안, 여수	16	
	제주	제주	69	
합계			275	

※ 권역 내에서만 희망 지역 선택이 가능하며 권역 외의 지역은 반영되지 않습니다.

※ 제주권역 지원자는 제주만 선택 가능합니다.



내에서 즉시 배치 인원과 임용대기 인원을 회사가 지정할 예정입니다.

※ 임용 대기자는 합격자이나, 권역별 입사 포기, 기존 직원의 퇴사 등으로 인한 결원 발생 시 면접성적, 교육 결과, 희망 근무지, 희망 직무, 공항 운영상황 등을 종합적으로 고려하여 순차적으로 임용됩니다. (임용 대기기간 급여는 지급하지 않음)

※ **임용 대기기간은 면접합격자 발표일로부터 9개월이며, 6개월 내 배치 근무지에 임용되지 않았을 시 전체 채용지역의 인력 운영 및 결원 상황을 고려하여 타 근무지(권역)로 배치될 수 있습니다.**

※ 남/여 구분 채용 : 아래 근거에 따라 남녀 구분하여 채용함을 알립니다.

□ 국가항공보안계획(국토교통부)

8.1.9 공항운영자는 승객의 신체 검색 시 가능한 동일한 성을 가진 항공보안검색요원이 검색업무를 수행하도록 하여야 하며, 여성승객에 대한 보안검색은 반드시 여성 항공보안검색요원이 검색하도록 하여야 한다.

□ 남녀고용평등 업무처리 규정

‘제2장 고용에 있어서의 남녀의 평등한 기회보장 및 대우 등’의 ‘제4조(모집·채용) 제3항’에 의거, 사업장의 특성상 불가피하게 여성채용 예정인원을 제한하여 모집·채용함

◆ 지원 자격

○ 지원(응시) 자격

- 국 적 : 대한민국 국적 소지자
- 연령 및 학력 : 제한 없음 (단, 「경비업법」 에 따라 18세 이상 60세 미만이어야 함)
- 기 타 : 당사 「인사규정」 제17조 등 ‘**임용결격사유**’에 해당하지 않는 사람
- 병 역 : 남자의 경우, 병역필 또는 면제자 (면접전형일 이전 전역예정자 가능)
- 채용 분야 필수 응시 자격

○ 필수 자격 기준 **필수자격기준**

- 「경비업법」 제10조제2항에 해당하지 아니한 자
- 「경비업법 시행령」 제10조의2에 해당하지 아니한 자 (병력조회 실시)
- 「총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」 제13조에 해당하지 아니한 자
- 국토교통부 국가항공보안계획 10.1.1에 따른 항공보안 검색요원 자격 기준 중 나이·국적·건강상태의 자격 기준을 충족한 자

※ **입사 전 특수경비원 배치 신고 시 「경비업법 시행령」 제10조의2에 해당하는 정신병력이 있거나, 입사 후라도 신원조회 결과 보호구역 출입불가, 특수경비원 결격사유 등 임용결격 사유가 발생하면 채용합격 또는 임용이 취소될 수 있으니 지원서 작성 전 필수자격 기준을 필히 확인하여 주시기 바랍니다.**

◆ 특별 우대(보훈 및 장애)

구분	세 부 내 용
취업지원 대상자	관계법령에 의거 국가보훈부에서 인정하는 대상자에 대하여 대상자별 가점 비율(5 ~ 10%)을 면접전형 점수에 가산
장 애 인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 에서 정하고 있는 장애인에 대하여 면접전형 점수 10% 가산

※ 서류전형 및 인성검사는 적·부심사로 별도 가산 점수를 부여하지 않음

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 원점수가



◆ 전형 일정

구분	전형 단계	일정	합격자 발표일
1	채용공고 및 입사지원서 접수	2025. 09. 08.(월) ~ 09. 21.(일)	-
2	(1차) 서류전형	2025. 09. 22.(월) ~ 10. 01.(수)	2025. 10. 02.(목)
3	(2차) 인성검사	2025. 10. 10.(금) ~ 10. 12.(일)	2025. 10. 16.(목)
4	(3차) 면접전형	(제주) 2025. 10. 20.(월) ~ 10. 24.(금)	2025. 11. 07.(금)
		(서울) 2025. 10. 27.(월) ~ 10. 31.(금)	
5	(4차) 신체검사 및 범죄·성범죄 경력조회	2025년 11월 ~ 12월 중	-
6	(5차) 교육이수 및 인증평가	2025년 11월 ~ 12월 중	-

※ 원서접수는 채용 사이트(<https://kasc.career.co.kr>)를 통한 온라인 접수에 한해 가능합니다.

※ 전형 일정 및 지원자 규모 등은 회사 대·내외 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

(변경 사항은 채용 홈페이지 등에 사전 공지 예정)

※ 임용 대기자 교육 및 인증평가는 해당 일정 이후 추가로 진행됩니다.

※ 각 전형별 결과 발표는 채용 홈페이지에서 진행되며 e-mail 또는 휴대전화 문자 등으로 게시 알림 예정입니다.

※ 4차, 5차 전형 결과 및 임용대기 안내는 e-mail 또는 휴대전화 문자 등으로 개별 안내 예정입니다.

◆ 전형 절차 및 전형별 심사기준

○ (1차) 서류전형 : 적/부 판정

- 지원(응시) 자격 및 필수자격 기준 미충족, 비속어 사용, 타인 자기소개서 도용, 불성실 기재(자기소개서 미기재 또는 누락, 최소 글자 수 미만 작성, 항목 간내 동일 답변, 의미 없는 단어·문구 반복, 기관명 오기재 등), 블라인드 채용 위반 등의 경우 불합격 처리

○ (2차) 인성검사 : 적/부 판정※ 온라인 인성검사 진행

○ (3차) 면접전형 : 인성 및 직무능력 기반 블라인드 면접

- 동점자 처리기준 : 취업지원 대상자 → 장애인 → 면접평가 항목별 고득점자순

○ (4차) 신체검사 및 범죄·성범죄 경력조회 : 적/부 판정

○ (5차) 교육 이수 및 인증평가 : 직무별 해당 교육 이수 후 인증평가 실시

※ 교육 이수 불가자 및 인증평가 3회 이상 불합격자는 최종 불합격 처리되어 임용 불가

◆ 본인 확인을 위한 추가자료 제출사항 안내

○ 목적 : 면접전형 시 본인 확인용

○ 대 상 자 : 인성검사 합격자



주시기 바랍니다.

- 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우에는 면접전형 응시가 제한될 수 있으니 원활한 본인 확인을 위해 최근 3개월 이내에 촬영한 탈모 상반신 사진을 제출하여 주시기 바랍니다.

◆ 근무 조건

- 고용 형태: 정규직
 - 입사일로부터 3개월간 수습 기간 적용(수습 기간 내 동일 급여 지급)
- 근무 시간: 주 52시간 내 교대근무
- 근무 지역: 한국공항보안(주)에서 운영하는 공항지사
- 급여: 연봉 약 3,300만 원 이상 (제수당 포함)
- 복지: 건강검진, 단체보험, 복지포인트, 휴양소, 제주 생활 지원금 등

◆ 제출 서류

- 채용 관련 증빙서류는 인성검사 합격자에 한하여 **‘면접 당일’** 제출받을 예정입니다.
제출서류목록
- 제출서류 관련 세부 사항은 인성검사 합격자 발표 시 별도 안내 예정입니다.
※ 최종합격자의 교육 이수 단계 혹은 이수 종료 후 최종 임용에 필요한 서류를 추가로 요구할 수 있습니다.
- 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 지원서에 기재한 특별우대사항 증빙서류 미제출 시 허위 기재로 불합격 처리됩니다.

◆ 채용서류의 반환

- 면접 당일 제출된 채용 관련 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환 청구 기간 내에 청구된 반환 청구분에 한하여 반환해 드립니다.
- 반환 청구 기간: 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 14일 이내
- 청구 방법: **채용서류 반환청구서**
 - * 작성 후 본인 서명 또는 날인하여 스캔본 e-mail 제출 (e-mail 주소는 인성검사 합격자에 한하여 통보)
 - * 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 기타 사항: 청구 기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.

◆ 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란 및 나이, 출신지, 가족관계, 학교명, 학점 등의 기재란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 포함)상 개인 인적 사항(나이, 출신지, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히 e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다. ※ 위반 시 서류전형에서 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등의 인적사항 관련 정보는 면접전형 시 블라인드 처리되며 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.
- 본인 확인을 위한 추가자료(사진, 생년월일)는 면접전형 시 본인 확인용으로만 활용되며 면접위원에게는 일절 제공되지 않습니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위 기재 여부 확인용으로만 활용됩니다.
- 블라인드 대표 위반사항 및 예시



성명	김민준 (가명)
나이	20살이 된 지금...
출신지	저는 서울에서 태어나...
가족관계(직업 포함)	1남 2녀 중 장남으로, 군인이신 아버지의 영향을 받아...
출신학교	한국대학교를 졸업한 후...
종교	기독교 신앙생활을 통해...

◆ 유의 사항

- 채용 분야 간 및 채용 분야 내 중복지원은 불가능하며 중복지원 시 탈락 처리됩니다.
- 합격 이후 배정된 공항 근무 거부 시 불합격 처리되며, 본인이 희망하는 공항의 T/O가 발생할 때까지 대기는 불가능합니다.
- 상기 일정은 '한국공항보안(주)'의 사정으로 일부 변경될 수 있으며, 채용 단계별로 채용적격자가 없다고 판단될 때는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 채용 전형 중이나 후에 자료검증 및 사실확인 등을 통해 특별우대사항 등이 지원서 입력내용과 불일치하거나 허위로 판명될 경우, 탈락(불합격) 및 임용취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 또한 입사지원서 허위 작성, 증빙서류 위.변조 및 임용시험 부정행위, 채용 비리로 합격된 자 등으로 인한 불합격 조치 또는 입사 취소에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 착오 없으시길 바라며, 향후 5년간 '한국공항보안(주)' 임직원 임용 자격 제한 및 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 최종합격자는 5차 전형 합격자로서 합격 후에도 신원조사 부적격 또는 특수경비원 결격사유가 확인될 경우, 입사가 취소 처리될 수 있습니다.
- 지원자는 회사에서 지정하는 교육 일정에 맞춰 교육을 이수해야 합니다. 교육이수 불가(교육이수 기준 부적합, 교육일정 미준수 등) 시 합격이 취소될 수 있으며, 회사 내부 사정에 따라 일부 합격자의 경우 교육일정 및 임용일(근무 시작일)이 다를 수 있습니다.
- 또한 최종합격(교육 이수) 이후 임용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 임용일에 근무 불가 시 합격이 취소될 수 있습니다. 최종합격자는 임용일로부터 3개월간의 수습(시용)기간 동안 평가를 거쳐 임용되며 평가 결과에 따라 임용이 취소될 수 있습니다.
- 근무 장소는 '한국공항보안(주)'의 전 사업장이며, 인력 운영상 본인 희망과 다르게 배치될 수 있습니다. '한국공항보안(주)'의 본사 소재지는 김포공항 국제선청사입니다.
- 당사 사정(발령, 파견 등)으로 근무 중 근무 지역 이외의 지역에 전보 발령될 가능성이 있습니다.
- '한국공항보안(주)'은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 남녀 차별 및 인사청탁을 금지하고 있습니다. 특히 채용 과정에서 부당한 인사청탁이 적발되면 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자는 탈락(불합격)하고, 또한 합격 후에도 해당 사항이 적발되면 입사 취소되니 유의하시기 바라며, 필요시 관련기관에 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 한국공항공사의 퇴직임직원이 지원할 경우, 「공기업 준정부기관의 경영에 관한 지침」 제4조제5항에 따른 심의 대상이므로 한국공항공사 인사부에 재취업 심사를 신청하시기 바랍니다.
- 인터넷 접수 마감일은 접속자 급증으로 입사 지원이 어려울 수 있으므로, 지원자께서는 충분한 시간을 두고 마감 전에 접수하여 주시기 바랍니다.
- 채용과 관련하여 기타 궁금한 사항은 채용 홈페이지(<https://kasc.career.co.kr>)의 게시판을 이용하여 문의해 주시기 바랍니다.



2700-117

1. 항공보안직 직무기술서.pdf

2. 임용결격 사유.pdf

3. 항공보안직 자격기준 및 결격사유

4. 제출서류 목록표.pdf

5. 채용서류 반환청구서.pdf

※ 해당 채용 공고 확인 및 지원서 작성은 아래 URL에서 가능합니다.

👉 https://kasc.career.co.kr/jobs/jobs_view.asp?ID=1001

목록

다음글 ▲ 한국공항보안(주) 항공보안직 신규직원 채용(보훈특별고용)

이전글 ▼ 2025년 2분기 임직원 친인척 채용 현황

[개인정보처리방침](#)[이메일무단수집거부](#)[관련사이트 바로가기](#)



대표명 : 김수봉 | 주소 : 서울특별시 강서구 하늘길 38, 김포국제공항 국제선청사 2층 222, 223-2~4호
전화 : 1555-7926 | 안전보안본부(FAX) : 02-3459-3272 | 경영기획본부(FAX) : 02-2661-4272

Copyright © 2023 한국공항보안(주). All Right Reserved. Designed by WebSite.co.kr